

# 部门整体支出绩效评价自评报告 (2022年度)

评价类型：项目实施过程评价 项目完成结果评价

部门(单位)全称：承德应用技术职业学院(公章)



主管部门审核意见：

财政部门审核意见：

填报日期 2023年3月15日

承德市财政局制

# 部门整体支出绩效评价报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门职能与机构设置

#### 1. 部门职能

依法开展全日制专科层次高等职业教育、成人继续教育、职业培训、中外合作教育，积极推动学业证书与职业资格证书对接。根据社会发展需求，积极探索中职、高职、应用型本科紧密衔接、贯通培养的职业教育模式，为现代职教体系建设提供有益借鉴。创新科研机制，保证科研经费投入，壮大科研人才队伍，搭建各种科研平台，营造浓厚科研氛围，开展科技研发工作，提高科研水平和创新能力，推动科技创新和成果转化，为企业技术进步、产业转型升级和区域经济社会高质量发展提供科技支撑。创新社会服务体制机制，充分整合校内外资源，积极开展各类技术服务、社会培训、技能鉴定、创业孵化等工作，提高学院社会服务能力。充分发挥文化传承与创新功能，积极传承中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，大力弘扬工匠精神、劳模精神、科学家精神，深入挖掘、传承、创新地方特色文化，持续加强学院文化建设，形成具有自身特色的文化理念，实现文化建设与人才培养的有机融合，促进师生全面发展。依法根据国家、京津冀地区、承德市产业发展规划和社会需求确定专业设置，紧跟人才需求变化及时调整培养方案，不断提高人才培养的适应性和适用性。吸引优质教育资源，开展中外合作办学，大力加强中外人文交流，培养具有国际视野的技术

技能型人才。

## 2. 机构情况

承德应用技术职业学院部门仅包括本级单位，下设管理机构 10 个：党政办公室、组织人事处、党群工作处（工会、统战部）、教务处、学工处（团委）、财务处、后勤处（保卫处）、招生就业办公室、督导考核办公室、纪检监察办公室；教学机构 9 个：智能制造系、电子与通信工程系、汽车工程系、商贸管理系、学前教育系、思政部（文化基础部）、体育艺术部、津承艺术设计系、中专部（承德工业学校）；教辅机构 1 个：职业培训中心（继续教育学院）。

## （二）人员情况

学院编制人数为 912 人。2022 年年初在职 733 人，年末在职 763 人，教职工比年初年增加 30 人，其中公开招录新教师 35 人，调入 3 人，辞职 3 人，退休 5 人。

## （三）部门年度整体收支情况

2022 年财政拨款预算收入 26,488.72 万元，2022 年年初财政拨款结转结余累计 2,154.10 万元；学院 2022 年财政总支出 28,172.35 万元。

### 1. 财政拨款预算收入

学校年初财政收入预算安排 25,492.82 万元。其中人员经费 11,879.35 万元，公用经费 4,137.75 万元，项目经费 9,475.72 万元。本年度调整财政预算收入为 26,488.72 万元。调整财政预算收入较年初增加主要是：财政拨付中高职现代质量提升、中职免学费资金、奖助学金等资金。

## 2. 财政拨款预算支出

财政支出总额 28,172.35 万元，其中：基本支出 17,090.15 万元、项目支出 11,082.20 万元。

(1) 基本支出中工资福利支出 12,826.82 万元，用于在职人员及外聘人员工资福利、校内绩效；对个人和家庭补助支出 521.29 万元，用于离退人员补贴及校内助学金；商品和服务支出 3,486.49 万元，用于学校正常办学支出，包含水电暖、专用教学材料、办公经费、后勤保障等；资本性支出 255.55 万元，用于图书采购、办公设备购置等。

(2) 项目支出 11,082.20 万元，具体为偿债专项支出 8,767.56 万元，包括偿还高职基本建设农行基金溢价及管理费 7,692.97 万元，偿还国开行贷款本息 1,074.59 万元；高职质量提升资金 604 万元，包括四六级考场建设、天津中德大学项目合作费等；中职质量提升资金 570 万元，包括北校区风雨操场及运动场改造、中职实训室更新改造、办公楼及教学楼粉刷等项目；学生资助 826.32 万元；科研项目支出 27.27 万元等。

(3) “三公”经费支出、会议费及培训费支出情况

公务接待费预算 24.32 万元，实际支出 4.18 万元；因公出国出（境）费预算 10 万元，实际支出 0 万元；公务用车购置费预算 25 万元，实际支出 0 万元；公车运行维护费预算 2.5 万元，实际支出 0.53 万元；会议费预算 10 万元，实际支出 0.66 万元；培训费预算 100 万元，实际支出 24.63 万元

(4) 政府采购支出

政府采购实际支出 1,037.83 万元，其中政府采购货物支出 498.78 万元，政府采购服务支出 152.05 万元。

#### （四）单位主要履职情况

2022 年，学院领导班子在承德市委市政府的正确领导下，带领全院广大师生高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习党的十九大、二十大精神和习近平总书记视察承德重要讲话指示精神，贯彻落实全国职业教育大会精神，研究分析面临的新形势新任务新要求，坚持不懈以党的政治建设为统领，全面推进党的建设，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，抢抓机遇、奋发作为，学院各项事业呈现良好发展态势。

**1. 实施党建引领行动计划。**坚持党要管党、从严治党，以党的政治建设为统领，深入学习贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党的领导落实到办学治校全过程。贯彻《中国共产党普通高校基层组织工作条例》，落实党委领导下的校长负责制，落实系党总支会议议事规则、党政联席会议议事规则，选优配强基层党组织书记，实现教师党支部书记“双带头人”100%。做优做强“立德树人党旗红”党建品牌，引导基层党组织争创“五星”党总支和“六佳”党支部。强化党建工作督导考核，推进基层党建“强提树创”，即：强化基层党建基础、提高党建工作质量、树立党建示范标杆、创建党建特色品牌。推动党建与业务工作的融合，围绕业务抓党建，抓好党建促业务，整改去年巡察中发现的问题，以高质量党建工作引领学院各项事

业高质量发展。

**2. 实施时代新人培根铸魂计划。**用好思政课程主渠道，推进党的二十大精神“三进”工作。开好习近平新时代中国特色社会主义思想概论课，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。加强大思政课建设，强化教师的立德树人意识，在每一门课程中有机融入思政教育元素，打造一批课程思政示范课，建设一批具有带动作用的平台和精品项目，形成培育时代新人的强大合力和崭新格局。突出“五育并举”“三全育人”，推进大学生健康教育行动计划和美育浸润行动计划，深化劳动教育，加强心理健康教育和危机干预，培养具备健康成熟人格、德智体美劳全面发展的时代新人。

**3. 实施教育评价改革行动计划。**教育评价改革是我院改革的核心和工作的重点。去年在卜书记的直接领导和亲自推动下，中高职共出台了15项有关教育评价改革的规章制度，构建起了比较系统的制度体系，我院被省厅列入教育评价改革试点校，申报的项目被列为省级重点课题。今年各单位要强化学习与培训，进一步提高认识，掌握评价流程、操作方法和具体要求，结合实际制定评价操作细则。要强化落实与反馈，要根据操作细则狠抓落实、务求实效。要注意收集梳理评价过程中出现的问题，及时反馈，整改修正。要强化总结与研究，注重积累，收集总结评价改革典型案例，产出理论研究和实践成果，为省级试点校建设和研究课题交上优秀答卷。

**4. 实施教学和课程改革行动计划。**教学和课程改革是今

年乃至今后一段时期内的重点工作。各系部要认真落实去年学院教学改革工作动员会精神，以学院总体方案为指针，完善本单位实施方案。各专业学科要在深入企业调研的基础上，召开工作任务分析会，构建工作过程系统化课程体系，修订人才培养方案、课程方案和教学方案，完成以项目课程为主的新形态教材开发。要坚持成果导向，细化任务、责任到人，强化时间观念和交卷意识，确保取得预期成效。今年4月份学院要听取各单位专题汇报，争取6月份推出一批示范性成果，9月份应用到新学年。

**5. 实施内部质量诊改体系建设计划。**着眼学院的治理能力和人才培养质量提高，以完善人才培养质量标准、提高人才培养适应性为目标，强化诊改理念、质量意识和发展责任，不断健全管理监控机制，建立常态化、可持续的诊断与改进工作体系，为学院高质量、内涵式发展保驾护航。相关部门要结合学院实际，按照“两链打造、螺旋运行、引擎驱动、平台支撑”的建设理念与思路，出台学院实施方案，完善学院各层面的目标体系和标准体系，构建起以人才培养工作状态数据为基础、以“五横五纵”体系为框架的内部质量保证体系。督导考核办公室、网络信息中心等要抓紧筹备，3月份召开动员大会。中职部的诊改工作走到了高职的前面，要按照安排做好今年的复核准备工作。

**6. 实施提质培优、创新发展行动计划。**今年是职业教育提质培优行动计划的收官之年。目前中高职承接的66项任务（含中职部承接人社部的3项）都取得重要进展，也产生

了部分成果。今年的建设工作具有时间紧、任务重、要求高的特点，中高职承接任务的相关单位要将提质培优行动计划与落实“十四五”规划、完成今年年度任务目标融合起来一体思考谋划、一体推进落实，特别要注意抓住重点项目和重要环节、理清建设目标和推进思路，推动项目高质量、高效率交卷。去年我院承接了3项省创新发展行动计划项目，这是我院高职第一次承接省高规格项目，必须交上合格（力争优秀）的答卷。去年因疫情项目进度受到了部分影响，今年三家承担单位要竭尽全力加速推进，确保年底中期检查取得好成绩、获得好评价。

**7. 实施中职部争创“双优校”行动计划。**依据“双优校”建设方案，聚焦《全面加强党的建设，构建学校“三全育人”新格局》等10项改革目标，根据三年建设规划和成果要求，理清建设思路，明确任务举措，梳理重点内容，逐项列出任务清单，细化标准要求，分解任务指标，统筹进度安排，及时督导反馈。各单位要紧密配合、通力合作，提高“双优校”创建水平，实现中职部高质量发展，保证“全国中职第一阵列”的地位不降、旗帜不倒。

**8. 实施领导干部教育培训计划。**以学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为主线，全面开展干部教育培训。发挥学院党校功能，利用好干部培训资源，构建学院中层干部源头培养、跟踪培养、全程培养体系。通过专题培训、挂职锻炼、业务大讲堂等渠道，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，切实提高领

导干部的学习、谋划、落实和创新能力，弥补本领不高、能力不强、创新不够、担当不足等弱项短板，着力培养造就一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质专业化干部队伍。

**9. 实施教师素质能力提升行动计划。**深入推进“2666”教师培养工程和“13510”青年教师成长计划，完善青年教师个人发展档案，健全“双师型”教师评审办法，构建国培、省培、校培、企业锻炼等为主要途径的常态化教师培训体系。高职大力推进“336 教师培养计划”，营造优秀人才脱颖而出的良好环境，力争三年内培养 90 名左右优秀青年教师。以省级教学创新团队建设标准为导向，以院级团队建设为基础，全面加强教学创新团队建设，带动教师队伍建设。

**10. 实施辅导员培养提升计划。**研究制定学院《加强辅导员队伍建设的意见》，完善选聘、教育、培养和考核机制，不断提高辅导员岗位的吸引力，引导辅导员走专业化、职业化发展之路，努力打造高水平辅导员队伍。做好辅导员评价工作，促进辅导员快速成长。推进辅导员领航工作室建设。组织参加省辅导员大赛，争取实现获奖零的突破。鼓励辅导员参加思政课题研究，重视辅导员精品项目评选，力争取得新突破。构建国、省、校系统完善的辅导员培训体系，选派骨干辅导员外出研修考察。

**11. 实施师生大赛夺牌争光计划。**鼓励师生在国家、省、市比赛中拿一等奖、得第一名，为学校争光添彩。动态修订《技能大赛管理办法》，细化学分置换、表彰奖励等具体办

法，不断完善激励保障机制。建立赛教融合体系，将大赛融入教学和课程，丰富和发展岗课赛证育人模式。构建常态化备赛机制，全面梳理师生大赛清单，制定完备的参赛导图。学院大赛设置要紧密对接国赛和省赛，要覆盖所有专业和学生，要提高参与面和参与度。创新教师教学能力比赛管理机制，办好院级教学能力大赛，鼓励跨专业、跨系部、跨学校组建团队，邀请名师专家进行指导训练，不断提升教师教学能力，力争在省级以上比赛中取得新突破。

**12. 实施学生就业质量提升行动计划。**面对日趋严峻的就业形势，我们必须居安思危、未雨绸缪，创新方法，强化举措，实施学生就业质量提升行动计划，具体概括为“六度组合拳”和“6个100”。落实就业工作“一把手工程”和“全员就业责任制”，形成学校统一部署、职能部门下沉服务、二级系部主体负责、专兼职辅导员专项推进、专业教师包保协助、毕业生密切配合的“六级协同”就业机制，做到压实责任、担当作为有力度。深化校企融合，实现人才培养和就业有机联动，形成以学生专业素养提升为主体，生涯规划能力和职业发展能力为两翼，各类教育渠道和内容相结合的就业育人体系，做到强化协同、就业育人有高度。深入推进就业服务体系建设，深入开展“百企进校”“宏志助航”等促就业活动，充分利用国家24365专题网站、微信群等为毕业生提供一站式就业服务，做到创新模式，服务学生有效度。坚持多向多维发力，面向重点城市、重点行业、重点企业加大就业市场开发力度，尽快补齐我院冀中南就业市场短

板，开展校领导“访企拓岗”行动，做到加大外联、开发市场有广度。实施学生分类指导，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，对毕业生进行就业意向动态摸排，建立动态就业信息台账，提供针对性、个性化服务，做到优化指导、分类施策有精度。实施全程就业指导，注重扶就业与扶思想相结合，助力困难毕业生就业，确保困难群体就业一个不能少，做到一人一策、重点帮扶有温度。实施“6个100”工程，即：每年就业推荐率100%、企业回访率100%、企业资源库纳新100家以上、举办双选会100场以上、访企100家以上、每个专业新拓岗100个以上，做到目标清晰、要求明确。

**13. 实施服务发展能力提升计划。**依托省级智能装备产业研究院平台提升科研水平和服务效能，采取学院主导、系部主抓、二级研究室为主体的管理模式，全面推进产业研究院的建设。充分发挥学院省、市、校三级技术创新服务中心作用，努力产出价值高、可孵化、能推广的优秀成果。聚焦科研服务效能和教师能力发展，推动科技特派员及教师下企业进社区，实施专业教师“1234”进企服务计划，即每名专业教师参与科技项目不少于1项，每年到账经费不少于2万（文科类1万），联系企业不少于3家，每月进驻企业不少于4天。实施科技特派员“2345”进企服务计划，即每名科技特派员参与科技项目不少于2项，每年到账经费不少于3万，联系企业不少于4家，每月进驻企业不少于5天。实施社会培训、技能培训倍增计划。瞄准技术革新和产业升级需要，积极承担补贴性培训、努力扩大市场性培训、广泛开展

社会性培训。加强优质培训项目供给和课程资源开发，大力推广菜单式、“互联网+”式培训，努力打造培训品牌，年内培训力争规模达到6000人次、收入超过220万元，实现培训人数和到账收入的双倍增。

**14. 实施大学生创新创业行动计划。**挖掘创新创业教育蕴含的育人功能，将创新创业教育融入人才培养全过程。建设创新创业课程体系和实践平台，构建具有我院特色的“双创”教育体系。以大学生科技创新项目为支撑，以“互联网+”大赛为龙头，不断完善“国、省、校”三级竞赛体系。明确准入标准，遴选优质项目进驻双创基地。将创新创业项目与电子商务、室内设计、汽车维修等专业建设深度融合，努力培育一批具有代表性的创新创业成功典型和符合“教学工厂”要求的实习实训基地。实施众创助力计划，为优秀项目团队提供资金和政策支持。

**15. 实施开放办学行动计划。**落实省委年初提出的“迈开两条腿、对接各部委”工作要求，进一步加大我院开放办学力度。学院领导和各单位要加强与国家、省、市教育、科技、人社等部门对接，多走动交流、多沟通汇报、多争取项目，做到感情相通、信息畅通、业务联通。要利用培训会议等机会，加强校际交流，扩大职教集团、大学联盟参与范围，深化与企业深度合作，形成开放办学大格局。以津承艺术系项目实施为重点，充分发挥五年来建立起来的良好关系和深厚友谊优势，继续深化与天津中德应用技术大学在业务指导、师资培训、科学研究等领域的合作，尽快成长我们的教师队伍

伍。加强与国外大学在人才培养等方面的合作，推动中外合作办学迈出新步伐。

**16. 实施平安校园建设行动计划。**牢固树立“安全第一”的理念，坚持把政治安全和意识形态安全放在首位，健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作机制，落实后勤处（保卫处）管理责任和各单位主体责任，加强校园安全管理，努力创造良好环境。完善各类预案，制定风险清单，推进平安校园信息化、智能化建设，提高校园人防、物防、技防水平。坚持“教育先行、预防为主”，开展消防演习和大学生网络文明素养教育，举办“法制进校园”活动，加强防网络诈骗、防“校园贷”、防传销、防校园霸凌等专题教育。坚决防范宗教邪教进入校园活动，确保意识形态领域安全。及时有效处理网络舆情，避免小事拖大、大事拖炸。

**17. 实施校园文化建设行动计划。**坚持用社会主义核心价值观引领校园文化建设，弘扬主旋律和正能量，打造一批具有学院特色的优秀校园文化品牌。抓好《塞罕坝组歌》的排练工作，争取出精品、打造新亮点。举办文化艺术节、体育健康节等活动，提高活动水平，提升文化层次。办好第二届职教周和“知行大讲堂”，开展“大国工匠、优秀职校生进校园”等活动。以传承学院“一训三风”和学院精神为重点，建设校园精神文化。以重要点位的功能文化布设为重点，完善环境文化。启用党史长廊，拓展思政教学空间，打造“廉政文化”阵地，加强廉政文化建设。以特色楼宇为载体，做细做精教学楼等文化布置。以系部廊道厅台空间为载体，精

心打造“一系一品”系部文化。完成省级文明校园创建任务，确保通过验收。

**18. 实施加强宣传提升形象计划。**今年的宣传工作要围绕学院中心工作、重点工作策划外宣选题，找准切入点和着力点，努力打造培树特色宣传品牌。加强与主流新闻媒体的合作，推动外宣增量提质。以学校网站、公众号和抖音号为重点，打造立体化全媒体宣传矩阵，推出系列宣传学院形象的影像作品，讲好应职院故事、传播应职院声音，把我校宣传工作推向新高度，服务学院新发展。

## **二、部门整体评价工作开展**

### **（一）绩效评价目的**

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，全面促进学校教育事业良好有序发展。

### **（二）绩效评价实施过程**

学院成立了预算绩效管理领导小组，具体负责绩效自评工作的协调、资料的收集、整理、汇总、自评表的填写、工作报告的起草等工作。依据《承德市财政局关于批复 2022 年市本级部门收支预算的通知》、承德市财政局关于下达各专项资金预算的通知、2022 年预算项目库资料、账表信息、决算资料、学校会议纪要等，按照《承德市财政局关于做好 2022 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（承财评价〔2023〕2 号）文件要求，对我院管理或使用的 2022 年度使

用的全部财政性资金的整体支出进行了绩效自评工作。

绩效目标的设定主要依据国家相关法律、法规和规章制度，国家、省、市级制定的预算绩效管理相关制度，市级部门职能及中长期事业发展规划、部门年度工作计划或项目计划等。力求绩效目标的设置客观公正、公平合理、指向精准、便于衡量，能够清晰反映预算资金的预期产出和效果。专项资金的绩效目标设置严格按照专项资金的立项依据、实施方案、保障机制、申请预算的文件依据及相关专项资金管理办法，对专项资金的功能进行梳理，明确专项资金的功能特性，确定专项资金年度绩效目标。

### 三、部门整体支出绩效评价分析

#### （一）投入绩效情况分析

投入分 15 分，自评得分 11 分。

##### 1. 目标设定分值共 5 分，该项指标实际得分 5 分

（1）我校认真贯彻执行《预算法》及市财政部门的相关政策，部门职责的设定完全符合“三定”方案的规定要求，得 1 分；

（2）部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内并符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划，得 1 分；

（3）我院所设立的活动明确合理、活动的关键性指标设置是可量化的，对关键指标明细分解为具体的达成目标与

工作任务,得1分;

(4) 目标覆盖率得1分;

(5) 目标管理创新得1分。

2. 预算配置共10分, 自评得6分

(1) 政供养人员控制率得3分

在职人员控制率= $763/912=83.66\%$ , 小于目标值100%。

(2) “三公经费”变动率得分0分

= $(61.82-44.61)/44.61$ , 变动率为38.58%。

(3) 重点支出安排率得分3分;

$11,082.21 / 11,082.21=100\%$ , 大于目标值70%。

## (二) 过程绩效情况分析

过程分55分, 自评得分50.35分。

1. 预算执行共27分得22.35分。

(1) 预算完成率得3分

$28,172.35 / 25,492.82 * 100\%=110.51\%$ , 大于等于100%

(2) 预算调整率得3分;

$(26,488.72-25,492.82) / 25,492.82 * 100\%=3.91\%$

(3) 支付进度得3分

半年支付进度:

$9,390.78 / (2,154.10+25,492.82+331.97) = 33.56\%$ ,

小于40%, 得0分;

全年支付进度= $28,172.35 / (2,154.10+25,492.82+$

26,488.72-25,492.82) =98.36%，得3分。

(4) 结转结余率得1.35分

$456.16 / (25,492.82+2,154.10) =1.65\%$ 。

(5) 结转结余变动率得3分

$(456.16-2,154.10) / 2,154.10 = -78.82\%$ 。

(6) 公用经费控制率得3分

$3,742.04 / (2975.22+460+687.53) =90.77\%$ ，小于目标值100%。

(7) "三公经费"控制率得3分

$4.71 / 61.82 =7.62\%$ ，小于目标值100%。

(8) 政府采购执行率得3分

100%

2. 预算管理共18分，实际得18分

(1) 管理制度健全性得2分，全部符合评价要点；

(2) 资金使用合规性得9分 全部符合评价要点；

(3) 预决算信息公开性得3分，全部符合评价要点；

(4) 基础信息完善性得4分，全部符合评价要点。

3. 资产管理共8分，实际得8分

(1) 管理制度健全性得2分；

(2) 管理完全性得3分；

(3) 固定资产利用率得3分；

4. 预算绩效监控管理共2分，实际得分2分

监控率=31/31\*2=2。

### (三) 支出绩效情况分析

产出分 15 分，自评得分 15 分。

1. 项目实际完成率得 4 分

$31/31*100%=100%$ ;

2. 项目质量达标率得 4 分

$31/31*100%=100%$ , 达到目标值;

(3) 重点工作办结率得 4 分

100%, 达到目标值;

(4) 部门绩效自评项目占比率得 3 分

$15,893.68 / 15,893.68 * 100% = 100%$ , 达到目标值。

### (四) 效果绩效情况分析

效果 15 分，自评得分 15 分。

1. 监督发现问题共 2 分，得分 2 分

违规率 0, 达到目标值 0;

2. 工作成效共 5 分，实际得 5 分，

部门预算绩效管理考核评价得 5 分;

3. 评价结果应用共 2 分，实际得 2 分;

4. 结果应用创新共 1 分，实际得分 1 分;

5. 社会效益共 5 分，实际得分 5 分。

通过对各阶段各级次评价指标的计算分析，我校 2022 年度部门整体支出绩效自评得分 91.35 分，评价结论为优秀。

#### **四、存在的问题**

1、通过 2022 年度部门整体支出绩效评价工作发现，学校需要全员加强绩效评价工作方面业务培训，充分保证让“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理目标落实到学校预算编制和执行的各个环节。

2、受疫情影响有些招投标的项目启动慢、进度有待提高；

3、受偿债专项资金还款时间的限制，影响上半年年支付进度；

#### **五、整改措施或建议**

1. 进一步完善绩效管理流程、优化制度、明确职责；
2. 强化预算执行、提升绩效管理意识；
3. 建议财政对有支付时间限制的项目单独考虑。

#### **六、其他需要说明的问题**

无