

办通字〔2025〕30号

**承德应用技术职业学院党政办公室
关于印发《承德应用技术职业学院就业、招生、培养联动机制》的通知**

各单位：

《承德应用技术职业学院就业、招生、培养联动机制》经第四十九次院长办公审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

承德应用技术职业学院党政办公室

2025年9月3日

承德应用技术职业学院就业、招生、培养 联动机制

就业、招生、培养是高职院校人才培养的关键环节，构建培养、招生、就业一体化运行机制，实现三者的良性互动，是学院提高人才培养质量、实现可持续发展的有效途径。建立以满足市场需求、提高就业质量为导向的高职就业、招生、培养为一体的联动运行机制，不断完善招生和标准人才培养的就业反馈机制，为招生和培养提供有力支撑和基础依据，不断提升学院办学实力。

一、总体目标

以市场需求为导向，通过就业反馈、优化专业设置、创新人才培养模式、加强就业指导和服务等措施，建立有效的就业、招生、培养联动机制，实现人才培养与市场需求的无缝对接，提高毕业生的就业率和就业质量，同时吸引更多优质生源报考。

二、具体措施

（一）专业设置与市场需求对接

1. 就业市场调研。招生就业办公室积极组织市场调研，了解行业产业发展趋势和就业市场需求，跟踪毕业生就业质量和发展，调研用工单位对毕业生的意见反馈，形成有质量的调研报告。

2. 建立反馈机制。招生就业办公室将年度市场调研报告提交学院领导、专业建设委员会、教务处、相关系部等，专

业建设委员会根据调研结果调整专业设置和课程设置。

3. 预警调整机制。建立专业预警与动态调整机制，通过毕业生的就业反馈和行业企业用工需求，对连续3年就业率低、市场需求量小的专业进行整改或停招。

（二）创新人才培养模式

1. 推进产教融合。与行业企业共同制定人才培养方案和教学计划，实现产学研训深度融合。

2. 实施校企合作。如订单式培养、冠名培养、现代学徒制、工学交替等校企合作项目，让学生在实践中学习和成长。

3. 建设教学体系。加强实践教学体系建设，不断提高学生的实践能力和职业素养。

（三）加强就业指导服务

1. 实施就业指导。建立完善“全程化”的就业指导和服务体系，为学生提供职业分析、职业规划、就业指导、就业推荐等全方位的服务。

2. 组织招聘活动。举办各类线上线下的校园招聘会，如天津专场校园招聘会、校园大型招聘会、冠名班小型宣讲会等，搭建学生与用人单位之间的桥梁。

3. 加强沟通协作。加强与用人单位的沟通和交流，建立长期稳定的合作关系，大力访企拓岗，为学生提供更多的实习和就业机会。

（四）优化招生宣传

1. 加大宣传力度。充分利用各种宣传媒体和招生渠道，充分展示学院的办学成果和就业优势。

2. 实施开放办学。举办校园开放日、招生咨询会等活动，加强与考生和家长的沟通和交流。

3. 扩大办学影响。邀请校友和企业代表来校宣讲，分享就业经验和行业发展趋势，提高学院的知名度和吸引力。

（五）建立反馈与评估机制

1. 实时跟踪调研。定期对毕业生的就业情况进行跟踪调查，了解毕业生的就业状况、工作满意度、企业满意度等信息。

2. 实时反馈优化。根据反馈结果对专业设置、人才培养模式、就业指导和服务等方面进行调整和优化。

3. 建立评估机制。对专业的办学质量、就业质量等进行定期评估，确保专业的持续发展和优化。

三、保障措施

（一）加强组织领导

成立由学院领导、教务处、招生就业办公室等相关部门负责人及专业建设委员会成员组成的联动机制领导小组，负责统筹协调各项工作。

（二）加大经费保障

学院加大经费投入力度，加大对就业、招生、培养等方面的经费投入，确保各项工作的顺利开展和实施。

（三）完善制度建设

建立健全相关制度和规定，如专业设置管理办法、人才培养方案制定流程等，为联动机制的实施提供制度保障。

（四）加强师资队伍建设

加强师资队伍建设，通过各级各类培训，不断提高教师的教育教学水平和就业指导能力。

学院就业、招生、培养联动机制，是学院生源质量、教学水平、学习风气的综合反映，关系到学院的生存与发展，检查就业、招生、培养的联动体系时间，不断创新，形成学院就业、招生、培养各项工作的良性循环新局面。